

HÅLLBARHETSPOLICY

SYFTE & MÅL

Denna hållbarhetspolicy utgör grunden för Sveriges Ekonomföreningars Riksorganisation (S.E.R.O.:s) arbete och förhållningssätt med avseende på miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet. Som riksorganisation med ett stort antal medlemmar är det viktigt att vi agerar och tar beslut med en långsiktig hållbarhet i åtanke. Syftet med policyn är att minimera påverkan på klimatet samt att arbeta socialt rättvist inom S.E.R.O.:s verksamhet samt guida våra medlemmar att göra detsamma..

MILJÖMÄSSIGA RIKTLINJER

TRANSPORT

S.E.R.O. strävar efter att välja hållbara transportmedel. S.E.R.O.:s förtroendevalda ska välja tåg som transportmedel i den mån det är möjligt, och uppmanar sina medlemsföreningar att göra detsamma. Flygresor och ensamresande i bil ska i sin tur undvikas. Avseende transporter gäller ytterst S.E.R.O.:s Resepolicy.

SPONSORMATERIAL

S.E.R.O. ska beställa material och sponsrade produkter med materialens miljöpåverkan i beaktande, samt sträva efter att återanvända sponsormaterial i den mån det är möjligt. Engångsartiklar ska fasas ut till förmån för mer kvalitativa hållbara produkter som kan användas vid flera evenemang/tillfällen.

MAT

Det ska erbjudas vegetariska/veganska alternativ på S.E.R.O.:s evenemang. S.E.R.O. och samtliga projektgrupper, samt medlemmar, ska välja i den största mån det är möjligt, miljömässigt, socialt och ekonomiskt hållbart producerad mat.

ANVÄNDNING AV ENGÅNGSARTIKLAR

S.E.R.O. strävar efter att använda så få engångsartiklar av plast som möjligt. S.E.R.O. är sparsamma med övriga engångsartiklar och strävar efter att använda dem i så liten utsträckning som möjligt. S.E.R.O. betalar inte ut projektstöd för engångsartiklar i plast eller för dekorationer avsedda för en engångsanvändning. Eftersom det strider mot S.E.R.O.:s värderingar kring en hållbar konsumtion.

DIGITALA HJÄLPMEDEL

Digitala alternativ är viktiga för såväl ett effektivt arbete som en hållbar framtid. S.E.R.O. vill därför att det ska vara möjligt för dess ledamöter och medlemmar att delta på sammanträden på distans genom att tillhandahålla digitala verktyg som möjliggör detta. Utöver detta utvärderar alltid S.E.R.O. behovet av fysiska sammanträden med möjligheten att genomföra dessa i helt digital form.

SOCIALA RIKTLINJER

Ett hälsosamt arbetsklimat i form av inkludering, jämställdhet och studiesocial hälsa eftersträvas genom hela S.E.R.O.:s verksamhet samt premieras hos dess medlemsföreningar.

JÄMSTÄLLDHET

En jämn könsfördelning är en självklar grund för ett nyanserat och rättvist arbetsklimat, vilket bör tas i beaktning vid kandidatval. Genom välgrundat agerande, granskning och transparens eftersträvar S.E.R.O. att motverka normer, attityder, och ideal kopplat till könsroller, vilka kan vara skadliga för dess verksamhet.

INKLUDERING

S.E.R.O. anser att inkludering bidrar till en positiv samhällsutveckling i allmänhet samt en mer rättvis och tolerant organisation i synnerhet. S.E.R.O. vill att alla förenings- och kårmedlemmar, oavsett etnisk, social eller religiös tillhörighet, ska känna sig välkomna att engagera sig inom S.E.R.O.:s verksamhet.

HÄLSA

S.E.R.O. arbetar med åtgärder som främjar en bättre psykisk hälsa för dess medlemmar och riksorganisationens förtroendevalda. Genom ökad kunskap och en strävan efter goda relationer skapas ett klimat som bidrar till ett långsiktigt hållbart arbetsliv. S.E.R.O. uppmuntrar till en hälsosam relation mellan styrelsearbete, annan sysselsättning och fritid.

EKONOMISKA RIKTLINJER

S.E.R.O. strävar efter att fatta beslut med ett långsiktigt ekonomiskt hänseende. S.E.R.O.:s styrelse ska vara transparent mot sina medlemmar med sina framtida ekonomiska visioner, samt sträva efter att välja investeringar som innebär ett hållbart resursutnyttjande.

S.E.R.O. opererar i ett föränderligt klimat där varje verksamhetsår möter unika utmaningar och kriterier att tillfredsställa. Därför behöver S.E.R.O. ständigt utveckla den egna kunskapen och se till att såväl förtroendevalda som medlemmar är medvetna och motiverade för att hjälpa till att driva arbetet framåt. S.E.R.O.:s förtroendevalda behöver också vara nyfikna, tänka nytt och vara uppfinningsrika för att hitta lösningar på riksorganisationens utmaningar.

UTBILDNING

S.E.R.O.:s förtroendevalda strävar efter att erhålla kunskap om hur man driver en hållbar organisation. Samtliga projektgrupper och medlemmar ska vara väl medvetna om hållbarhetspolicyn och arbeta för att minimera sin klimatpåverkan inom sina respektive projekt.

UPPFÖLJNING

S.E.R.O:s styrelse ska i sin verksamhetsberättelse redogöra för sitt hållbarhetsarbete och hur detta arbete fungerat under verksamhetsåret samt ge förslag på framtida planer och åtgärder.

Hållbarhetspolicyn revideras kontinuerligt, och ska inte revideras mer sällan än var tredje år, samt godkännas av FUM.